

# TRAVAIL ET EMPLOI DANS LE SECTEUR SANITAIRE, SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

Lettre d'information n°1

## REPÈRES

GTEC

Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences



Depuis 2011 une action de GTEC a été initiée par l'URIOPSS et la CRESS BN avec l'appui de l'ARACT sur le pays du Bocage.

Suite à l'élaboration d'un diagnostic territorial (consultable sur les sites de l'ARACT, de la CRESS et de l'URIOPSS), l'action GTEC au cours de la période 2012-2015, va permettre, à travers la mise en place de trois groupes de travail,

le développement des trois axes identifiés comme pertinents et nécessaires par les acteurs du territoire :

- formation
- mutualisation
- coopération

Un groupe projet local rassemble les porteurs du projet, des acteurs institutionnels et des représentants des employeurs et des salariés. Il coordonnera les réflexions engagées sur chacun de ces trois axes. Ce groupe projet local s'inscrit dans le Comité Local Emploi Formation Economie (CLEFE).

## AXE 1

### FORMATION AUTOUR DES PROBLÉMATIQUES SOCIALES DES USAGERS

Cette formation transversale sur les problématiques sociales sera mise en place entre septembre et novembre 2013 à destination des professionnels du secteur sanitaire social et médico-social œuvrant sur le territoire.

#### Objectifs généraux :

- Améliorer la prise en compte des déterminants sociaux de la santé par les professionnels intervenant autour de la personne accueillie et/ou accompagnée
- Identifier les partenaires du territoire qui peuvent être mobilisés pour compléter la réponse apportée par la structure intervenante et faciliter le travail en réseau

#### Objectifs spécifiques :

- Identifier avec les participants, les situations problèmes récurrentes, liées aux problématiques sociales des usagers ;
- Envisager les actions qui permettent de les anticiper ou d'y faire face en repérant les situations nécessitant une approche croisée ;
- Adapter sa pratique professionnelle en y intégrant la dimension psycho-sociale

#### Public visé :

- Tout professionnel salarié ou libéral, de santé et du social intervenant auprès des publics sur le territoire du pays du bocage
- Tout professionnel chargé de l'encadrement des intervenants directs auprès des publics

#### Phases de travail

Le repérage en continu des besoins de formation communs aux acteurs du territoire permettra en 2014 et 2015 l'organisation de nouvelles sessions.

## AXE 2

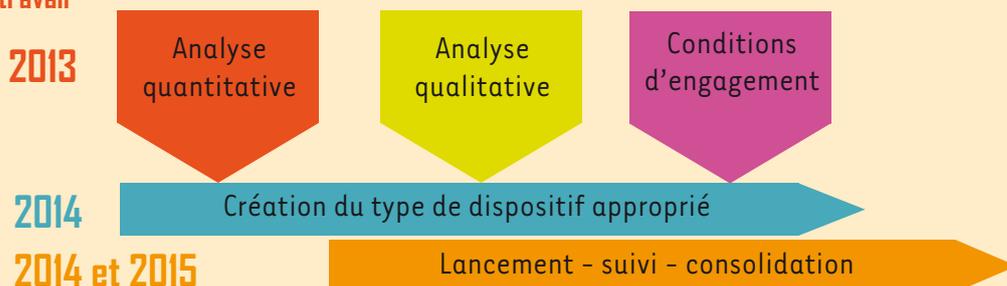
### MUTUALISATION DES EMPLOIS ET CONSTRUCTION DE PARCOURS PROFESSIONNELS

**Finalités :** Apporter une réponse aux besoins de recrutements des structures et d'évolution professionnelle des salariés en place. Il s'agira pour ce qui concerne les questions de recrutement, de répondre aux besoins de remplacement des départs, de fidélisation des CDD et de mutualisation d'emplois. Les évolutions professionnelles proposées devront, quant à elles, répondre aux questions d'usure des salariés d'une part et d'autre part, à la nécessité de sécuriser les parcours des salariés qui pourraient être embauchés.

**Objectifs :**

- Evaluer quantitativement les besoins
- Identifier les proximités de métiers et les parcours professionnels possibles
- Repérer les conditions à réunir et les freins potentiels
- Déterminer les réponses organisationnelles les plus adéquates

**Phases de travail**



## AXE 3

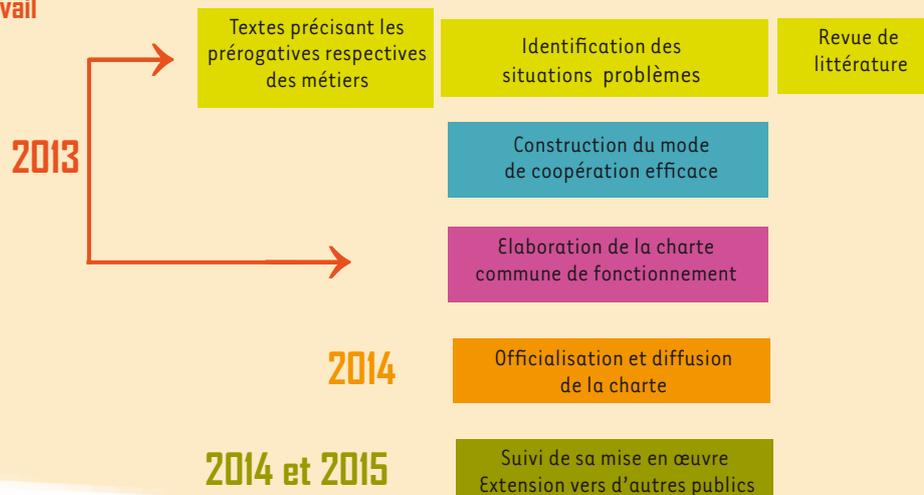
### COOPÉRATION ET DÉFINITION DE LA LIMITE DES MÉTIERS

**Finalités :** Garantir la qualité du parcours d'accompagnement et de soin de la personne âgée et améliorer les conditions de travail des salariés des structures concernées par ce parcours. Traduire ce processus dans une charte de fonctionnement commune aux acteurs du territoire intervenant auprès de la personne âgée.

**Objectifs :**

- Identifier les situations problèmes récurrentes et convenir des modes de coopération à privilégier.
- Déterminer les conditions à réunir pour une prise en charge de qualité, respectant les champs d'intervention de chacun.
- Redéfinir des modalités de partage de tâches en accord avec les possibilités réglementaires.

**Phases de travail**



Vous êtes intéressé pour en savoir plus, vous souhaitez recevoir de l'information sur l'avancement du projet, faire partie de l'un de ces groupes de travail, contactez :

**Alice DERRIEN à la CRESS :** 02-31-06-09-23 ou [alice.derrien@cress-bn.org](mailto:alice.derrien@cress-bn.org) - [www.cress-bn.org](http://www.cress-bn.org)

**Christèle DREUX à l'URIOPSS :** 02-31-35-46-50 ou [c.dreux@uriopss-basse-normandie.asso.fr](mailto:c.dreux@uriopss-basse-normandie.asso.fr)

[www.uriopss-basse-normandie.asso.fr](http://www.uriopss-basse-normandie.asso.fr)

**Catherine LABBE à l'ARACT :** 02-31-46-13-90 ou [c.labbe@anact.fr](mailto:c.labbe@anact.fr) - [www.basse-normandie.anact.fr](http://www.basse-normandie.anact.fr)

Projet  
soutenu par

Fondation  
de  
France

